START

IDENTYFIKOWANIE I SELEKCJA

Bezpośredni przełożony obserwuje i ocenia kompetencje będącego jego podwładnym potencjalnego kandydata

Bezpośredni przełożony proponuje kandydatowi przystąpienie do walidacji

Bezpośredni przełożony i kandydat wspólnie identyfikują osiągnięte przez kandydata efekty uczenia się

Kandydat zapoznaje się z zasadami walidacji i wypełnia formularz zgłoszeniowy

DOKUMENTOWANIE

Kandydat zbiera dowody osiągnięcia efektów uczenia się

Kandydat tworzy portfolio, w tym opisuje dowody, stosując model STAR

Asesorzy prowadzą z kandydatem wywiad behawioralny lub obserwują go w miejscu pracy, a także badają jego portfolio; mogą uwzględnić również testy, które przeszedł kandydat

WERYFIKACJA

Wraz z doradcą kandydat opracowuje dalszy plan rozwoju

Asesorzy potwierdzają posiadanie wymaganych kompetencji

NIE

Kandydat otrzymuje raport z wynikami walidacji

Ścieżka odwoławcza

TAK

Kandydat otrzymuje wewnętrzny certyfikat doświadczenia Rockwool stwierdzający posiadanie wymaganych kompetencji

Komisja egzaminacyjna instytucji certyfikującej potwierdza posiadanie kompetencji

CERTYFIKOWANIE

NIE

Ścieżka odwoławcza

TAK

Instytucja certyfikująca wydaje narodowy certyfikat